



Le 30 MAI 2024

Monsieur Gardey de Soos,

Vous et votre équipe de direction êtes arrivés en juillet 2019 pour conduire et appliquer la politique de RATPDEV.

Les engagements de RATPDEV pour instaurer un dialogue social constructif et apaisé étaient forts.

Ce discours a fait naître, après deux ans de politique de la terre brûlée menée par l'ancien délégué, un espoir chez les salariés de BIBUS.

Cet espoir, partagé par la CFDT, fut de courte durée.

Dès 2020, les problématiques d'embauche, de temps de parcours, de réorganisation et de management hors sol ont tendu les relations avec le collectif CFDT-BIBUS.

En ne prenant pas la mesure des alertes portées par le collectif CFDT dès le début de votre mandat, vous et votre équipe avez mené notre entreprise vers plusieurs conflits sociaux.

La politique de RATPDEV a, pendant quatre ans, rendu la vie dure aux salariés de BIBUS en privilégiant les aspects économiques sans adapter le travail aux pénibilités des salariés.

Le début de l'année 2024 est venu éclaircir ce ciel orageux avec votre engagement de créer une organisation du travail qui reconnaisse les pénibilités de nos métiers et la création d'un 14ème mois, unique dans le transport urbain.

Aujourd'hui, tout comme les autres membres de l'équipe originelle, vous allez quitter notre entreprise.

Le travail que vous avez engagé en 2024, qui tend vers un équilibre économique et social, ne doit pas être remis en cause par votre successeur.

Cet équilibre est fragile et ne tiendra que par la prise en compte des représentants du personnel.

Monsieur Gardey de Soos,

Nous vous souhaitons bon vent vers le bassin lyonnais.

Nul doute que votre passage à Brest vous aura marqué au fer orange.

Kenavo, Monsieur Gardey de Soos.

Monsieur Ratto,

Degemer mat,

Vous arrivez dans notre entreprise BIBUS, une entreprise chargée d'histoire sociale, que le collectif brestois CFDT a façonnée.

Les différents mouvements sociaux que nous avons subis sont souvent dus à une direction déconnectée de l'histoire de notre entreprise.

La volonté des directions successives de vouloir répondre aux attentes des groupes parisiens, sans s'acculturer et sans répondre aux spécificités brestoises, n'a fait que détériorer le dialogue social de ces dernières années.

Aujourd'hui, vous prenez la tête d'une entreprise en reconstruction, marquée par des événements dramatiques.

L'engagement de RATPDEV de conduire les enquêtes paritaires pour fournir des préconisations sur les risques psychosociaux est attendu de tous.

La prise en compte des pénibilités de nos métiers est également au cœur de nos préoccupations afin d'articuler la vie professionnelle avec la vie personnelle.

Cette dimension sociale, que les élus CFDT s'efforcent de maintenir, en étant engagés, disponibles et force de propositions, représente les valeurs sociales des femmes et des hommes qui composent notre entreprise BIBUS.

Monsieur Ratto,

Nous attendons de vous une stratégie économique et sociale qui réponde aux attentes et aux réalités du terrain, Cette stratégie doit créer un environnement où chacun peut s'épanouir et s'émanciper dans le respect de nos valeurs collectives.

Le délégué Syndical CFDT-BIBUS

Sébastien PELLENNEC